



OK23 - Overenskomstforhandlingerne 2023 er vigtige for dig og dine løn- og arbejdsvilkår!

Kære kollega,

DIN overenskomst skal fornyes! Det sker med virkning fra 1. marts 2023, hvor overenskomsterne på det private arbejdsmarked fornyes. Det gælder også FOAs overenskomster med de private arbejdsgivere. Det er altså din overenskomst, som bestemmer over dine løn- og arbejdsvilkår.

Sidste gang vi forhandlede din overenskomst var i 2020, og her sikrede vi en lønstigning på grundlønningen på 1.500-2.000 kr. om måneden over 3 år.

Meget har ændret sig siden 2020. De nye løn- og arbejdsvilkår skal forhandles på baggrund af corona-pandemien og krigen i Ukraine.

Priserne er steget markant på alle almindelige dagligvarer. Vi får simpelt hen mindre for vores løn.

Dertil kommer, at der både i vores fag, og i samfundet generelt, er der et stigende problem med at skaffe nye kollegaer. Det største problem for virksomhederne er rekruttering af nye medarbejdere, og det bliver kun større som tiden går.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Målet ved overenskomstforhandlingerne – også kaldet OK23 - er, at vi ikke bare skal fastholde den normale lønudvikling, men tage et yderligere skridt op ad lønstigen. Vi skal arbejde for et lønløft på velfærdsområdet, da lighed løfter os alle.

I FOA er vi afhængige af de aftaler, der indgås med de største brancher først. Det er industrien og transportområdet, der ligger rammerne for alle andres forhandlingsområder. Og lige så vel, som der er solidaritet blandt fagforbundene, lige så vel er der solidaritet blandt arbejdsgiverne, som betyder at ingen kan forhandle ud over, den fastsatte ramme.

Men vi kan godt få indflydelse, fordi alle overenskomster mellem Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), som FOA er en del af, og Dansk arbejdsgiverforening (DA) skal fornyes på samme tid. Det betyder, at fagbevægelsen kan lægge et samlet pres på arbejdsgiverne, så vi kan få det bedst mulige resultat. Alle resultaterne sammenkædes. Det betyder, at hvis ikke alle overenskomster bliver fornyet, så kan det føre til en storkonflikt. Sidst der var en storkonflikt på det private område i Danmark, var i 1998.

Din mening er vigtig!

Som medlem, er du med til at bestemme, hvad FOA skal bringe til forhandlingsbordet. Din afdeling vil gerne høre netop din mening. Det kan være, at du har generelle krav, eller det kan være at der er særlige dele af overenskomsten, som du mener bør ændres. I løbet af efteråret, vil du få mulighed for at enten at udfylde dine ønsker og krav på et postkort, som vil være at finde ude på din arbejdsplads, eller du vil kunne udfylde dine ønsker og krav digitalt.

Hvad er der i spil?

Allerede nu, ved vi at der er nogle emner, der vil blive diskuteret. Det drejer sig bl.a. om:

Løn

Det er vigtigt, at vi får lønstigninger. Priserne på varer stiger, og vi skal sikre, at lønnen også stiger. Vi skal også sikre at lønnen er attraktiv, så det bliver nemmere at rekruttere nye kollegaer.

Pension, frihed eller løn

Mange oplever et stigende pres i hverdagen, hvor der skal løbes hurtigere. Pensionsalderen stiger. Dette kan desværre ikke løses ved overenskomsternes forhandlingsbord, men vi foreslår at udbygge de ordninger, der er for særlig opsparing (i øjeblikket 7% af lønnen), så det bliver dels en større procentsats, men også så den enkelte sikres en ret til frit at vælge, om man vil benytte opsparingen til frihed, løn eller pension.

Vikarer og vilkår

På velfærdsområderne er der naturligvis brug for vikarer, så det ikke bare bliver sådan, at de fastansatte må løbe stærkere ved sygdom og lignende. Men det er ikke i orden, at arbejdsgiverne spekulerer i at have for mange timelønnede, eller at deltidsansætte de fastansatte på for små timetal. Der må findes en måde at stramme op på.

Der er selvfølgelig et dagligt behov for, at vi som medarbejdere er fleksible. Og det er vi gerne, vi elsker at arbejde med mennesker. Men for mange arbejdsgivere udnytter dette til nærmest at undlade at planlægge. Dét er ikke i orden.

Tillidsrepræsentanter (TR) skal i centrum

Vi ved, at TR styrker der lokale løn- og arbejdsvilkår. Der er brug for flere TR'er på FOAs område, derfor er skal vi gøre det nemmere at vælge TR, og arbejde på at beskytte TR-suppleanten.

Vi skal arbejde for at få flere tillidsvalgte, og der hvor der ikke er tillidsvalgte, at sikre at FOA har adgang til arbejdspladsen.

Medlemsfordele og organisering

På FOA's private område burde vi have flere kollegaer, der er medlem af FOA. Når alle ikke er medlem, risikerer vi hurtigt, at det er en mindre gruppe kollegaer, der betaler udgiften for at overenskomsterne fornyes; at der forhandles lønstigninger lokalt osv. Vi skal have flere ind i fællesskabet.

Et forslag der har været på bordet, handler om specifikke dele af overenskomsten kun gælder for medlemmer af FOA. Kunne man tænke sig et ekstra ferietillæg, som arbejdsgiver skal indbetale for alle medarbejdere, men hvor kun medlemmer af FOA får det udbetalt?

Nu er det jeres tur!

Medlemsdebatten om OK23 er hermed skudt i gang. FOA-afdelingerne vil indsamle og indsende kravene til forbundet, og på hovedbestyrelsens møde i december 2022 vil forbundet diskutere og prioritere kravene.

Vi håber på en god debat! Og lover, at alle jeres input vi blive taget op!

Hvad sker der så?

Når overenskomsten er blevet forhandlet med arbejdsgiver, og man er blevet enige (indgået forlig), så bliver resultatet sendt til afstemning blandt FOAs privatansatte medlemmer.

Eftersom alle overenskomster fornyes på samme tid, så skal flertallet af alle medlemmer fra de forskellige fagforeninger sige ja. Hvis medlemmerne stemmer nej, bliver der konflikt. Hvis dette bliver aktuelt, vil medlemmerne af FOA få strejkeunderstøttelse af forbundet.

HUSK INDMELDESEFRIST!

For at få strejkeunderstøttelse kræver det, at man har været medlem i et stykke tid. Derfor skal man skal være indmeldt i forbundet senest 30.november 2022 for at være berettiget til strejkeunderstøttelse i en eventuel storkonflikt.

Du kan holde dig orienteret om forhandlingerne på FOAs hjemmeside www.foa.dk

Fællesskab giver styrke